**[](https://it.smartsheet.com/try-it?trp=37089&utm_language=IT&utm_source=integrated+content&utm_campaign=/free-employee-performance-review-templates&utm_medium=ic+professional+development+plan+template+37089+word+it&lpa=ic+professional+development+plan+template+37089+word+it)MODELLO DI PIANO DI SVILUPPO PROFESSIONALE**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI** | | | | | |
| **NOME DEL DIPENDENTE** |  | | **DIPARTIMENTO** |  | |
| **ID DIPENDENTE** |  | | **NOME DEL REVISORE** |  | |
| **POSIZIONE RICOPERTA** |  | | **TITOLO DEL REVISORE** |  | |
| **DATA ULTIMA REVISIONE** | |  | **DATA DI OGGI** | |  |
| **VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI** | | | | | |
|  | **SVILUPPO PROF** | **CRESCITA PROF** | **PIANO D'AZIONE** | **LOGISTICA** | **LINEA TEMPORALE** |
| ***Discutere di qualsiasi formazione, corso, workshop, ecc.*** | ***Elencare l'arricchimento dei dipendenti come risultato del raggiungimento degli obiettivi prefissati.*** | ***Dettagliare i passaggi necessari per raggiungere l'obiettivo desiderato.*** | ***Elenca tutti i requisiti di budget, attrezzature e personale.*** | ***Fornire la data di inizio prevista e la data di completamento prevista.*** |
| **M I D D L E R A N G E / C R U C I A L** | | | | | |
| **1 - 2 Y E A R S** |  |  |  |  |  |
| **M I D D L E R A N G E / S I G N I F I C A N T** | | | | | |
| **2 - 3 Y E A R S** |  |  |  |  |  |
| **L O N G R A N G E / U S E F U L** | | | | | |
| **3 -5 Y E A R S** |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **DISCONOSCIMENTO**  Tutti gli articoli, i modelli o le informazioni fornite da Smartsheet sul sito Web sono solo di riferimento. Mentre ci sforziamo di mantenere le informazioni aggiornate e corrette, non rilasciamo dichiarazioni o garanzie di alcun tipo, esplicite o implicite, circa la completezza, l'accuratezza, l'affidabilità, l'idoneità o la disponibilità in relazione al sito Web o alle informazioni, agli articoli, ai modelli o alla grafica correlata contenuti nel sito Web. Qualsiasi affidamento che fai su tali informazioni è quindi strettamente a tuo rischio. |