**REVISIONE INTRODUTTIVA DELLE PRESTAZIONI**

|  |
| --- |
| **INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI** |
| **NOME DEL DIPENDENTE** |   | **DIPARTIMENTO** |   |
| **ID DIPENDENTE** |   | **NOME DEL REVISORE** |   |
| **POSIZIONE RICOPERTA** |   | **RAPPRESENTANTE DELLE RISORSE UMANE** |   |
| **DATA DI NOLEGGIO** |  | **DATA DEL RIESAME** |  |
| **COMPORTAMENTI** |
| **QUALITÀ** | **INSODDISFACENTE** | **SODDISFACENTE** | **BUONO** | **ECCELLENTE** |
| **Funziona al massimo potenziale** |  |  |  |  |
| **Qualità del lavoro** |  |  |  |  |
| **Coerenza del lavoro** |  |  |  |  |
| **Comunicazione** |  |  |  |  |
| **Lavoro indipendente** |  |  |  |  |
| **Prende l'iniziativa** |  |  |  |  |
| **Lavoro di gruppo** |  |  |  |  |
| **Produttività** |  |  |  |  |
| **Creatività** |  |  |  |  |
| **Onestà** |  |  |  |  |
| **Integrità** |  |  |  |  |
| **Relazioni con i colleghi** |  |  |  |  |
| **Relazioni con i clienti** |  |  |  |  |
| **Competenze tecniche** |  |  |  |  |
| **Affidabilità** |  |  |  |  |
| **Puntualità** |  |  |  |  |
| **Frequenza** |  |  |  |  |
| **PUNTI DI FORZA / ESIGENZE FORMATIVE** |
| **DETTAGLIA I MAGGIORI PUNTI DI FORZA DEI DIPENDENTI** |
|   |
| **ASPETTI DI DETTAGLIO CHE RICHIEDONO MIGLIORAMENTI** |
|   |

|  |
| --- |
| **OBIETTIVI** |
| **OBIETTIVI RAGGIUNTI NELLA REVISIONE PRECEDENTE?** |
|   |
| **OBIETTIVI PER IL PROSSIMO PERIODO DI REVISIONE** |
|   |
| **COMMENTI E APPROVAZIONE** |
| **COMMENTI DEI DIPENDENTI** | **COMMENTI DEI REVISORI** |
|   |   |
| **FIRMA DEI DIPENDENTI** |   | **FIRMA DEL REVISORE** |   | **FIRMA DEL RAPPRESENTANTE DELLE RISORSE UMANE** |   |

|  |
| --- |
| **DISCONOSCIMENTO**Tutti gli articoli, i modelli o le informazioni fornite da Smartsheet sul sito Web sono solo di riferimento. Mentre ci sforziamo di mantenere le informazioni aggiornate e corrette, non rilasciamo dichiarazioni o garanzie di alcun tipo, esplicite o implicite, circa la completezza, l'accuratezza, l'affidabilità, l'idoneità o la disponibilità in relazione al sito Web o alle informazioni, agli articoli, ai modelli o alla grafica correlata contenuti nel sito Web. Qualsiasi affidamento che fai su tali informazioni è quindi strettamente a tuo rischio. |